Каковы последствия получения «серой» зарплаты?

Работник, получающий "серую" зарплату, то есть зарплату, с которой не уплачиваются налоги, должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести.

Выплата "серой" зарплаты производится исключительно по воле работодателя на страх и риск работника. Ни ее размер, ни порядок выплаты, ни срок выплаты не закреплены, как правило, никакими документами. Поэтому работодатель может прекратить выплаты в любой момент и работнику будет очень проблематично что-то получить в такой ситуации.

На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальное обеспечение. В частности, могут возникнуть следующие проблемы.

Оплата отпуска: нет никаких гарантий, что работодатель оплатит отпуск или компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении работника в полном объеме, - сумма отпускных высчитывается исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше "серой" ([ст. 114](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/114) Трудового кодекса Российской Федерации).

Оплата листка нетрудоспособности: аналогично оплате отпуска оплата листков нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком) рассчитывается исходя из официального заработка ([ст. 183](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/183) Трудового кодекса Российской Федерации; [ст. 14](https://internet.garant.ru/#/document/12151284/entry/14) Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством").

Выходное пособие: при увольнении работника выходное пособие будет исчислено исходя из официальной части зарплаты ([ст. 178](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/178), [181.1](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/18111) Трудового кодекса Российской Федерации).

Будущая пенсия: отчисления в ПФР также производятся на основании "белой" части зарплаты. Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника ([ст. 10](https://internet.garant.ru/#/document/12125143/entry/10) Закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации").

Кредит и ипотека: работник, получающий "на бумаге" небольшую заработную плату, рискует не получить кредит на крупную сумму в банке или не оформить ипотеку, даже если "серая" часть его зарплаты гораздо больше "белой".

Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании: при повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника, но только  в   случае, если с  работником  заключен трудовой   договор и из заработной   платы  уплачиваются страховые взносы   от несчастных случаев   на   производстве и профзаболеваний.

Уголовная ответственность: налог с зарплат работников удерживает и перечисляет работодатель ([ст. 226](https://internet.garant.ru/#/document/10900200/entry/226) Налогового кодекса Российской Федерации). Однако, если дело дойдет до суда, работнику необходимо быть готовым к доказыванию своей непричастности к уклонению от уплаты налогов. За указанное деяние установлена налоговая и уголовная ответственность ([ст. 122](https://internet.garant.ru/#/document/10900200/entry/122) Налогового кодекса Российской Федерации; [ст. 198](https://internet.garant.ru/#/document/10108000/entry/198) Уголовного кодекса Российской Федерации).

Консультации по телефону «горячей линии» центра занятости населения Крыловского района 8-86161-32-254